

Årsmelding 2023

I mars 2023 ble Osskvinner etablert som en selvstendig organisasjon. Fra september 2018 frem til den 22. mars 2023 hadde vi vært et prosjekt i regi av Latinamerikansk foreningen (LAF) under det navnet #OssKvinner nettverket.

Milepæler:

- 22. mars 2023 har de frivillige i Osskvinner et digitalt møte for å grunnlegge OssKvinner.
- 25. april 2023 godkjenner årsmøte i Latinamerikansk forening å gjennomføre prosjektet #OssKvinner nettverket frem til den 31. desember 2023. LAF vil være ansvarlig for prosjektet. Osskvinner vil ikke ha aktiviteter i Oslo i 2024. Organisasjonen kan ha aktiviteter i andre byer, blant annet Molde og Arendal hvor de har medlemmer.
- Frivillighet Norge publiserer [en artikkel](#) om Osskvinner som en ny selvstendig organisasjon. OssKvinner blir inkludert i nettverket "Inkludering på topp".
- 26.juni 2023 får OssKvinner et organisasjonsnummer.
- August: Styreleder deltar i Arendalsuka og møter samarbeidspartnere. Tilknyttet kontakter med organisasjoner og mulige donorer.
- 3. november 2023. Innkalles til det første ordinært årsmøte.
- 3. november 2023. Osskvinner får eget bankkontonummer hos Sparebank Øst og eget Vippsnummer.
- 22.november 2023: OssKvinner sender sin første søknad for økonomisk støtte til Oslo kommune. Søknaden er under behandling.
- Desember 2023: IMDI betaler for å lage en kort video om #OssKvinner nettverk som et prosjekt for vise empowerment av kvinner gjennom organisasjonsarbeid.

Økonomi

Osskvinner har inntekter og kostnader på 0 NOK i 2023. Dette på grunn av at alle aktiviteter ble gjennomført som et prosjekt hos Latinamerikansk forening i følge vår avtale.

Regnskap og rapporten av prosjektet #OssKvinner nettverket vedlegges. Prosjektet hadde kostnader på 501.720,80 kroner i 2023 og prosjektets aktiviteter hadde 897 deltakere.

Styret 2023

I det konstitueringsmøtet ble det følgende styret valgt:

Karen Contreras Lisperguer -Styreleder
Shira Meyer - Nestleder

Karen Contreras Li

Rapport og regnskap for tilskudd til tiltak for likestilling og kvinnefrigjøring

Innsendt tidspunkt: 01.02.2024 kl.23:19
Mottaker: Velferdsetaten
Referansenummer: VEL-D351-CSPZ
Innsendt av: *****
E-postadresse: *****@latinamerikansk.no
Mobilnummer: *****4147

Om tiltaket

Navn på tiltaket #OssKvinner nettverk
Søknadsreferanse VEL-D271-DVHZ

Målgruppe/deltakere

Hvem deltok på tiltaket? Gi en kort beskrivelse.

Deltakere var kvinner med ulik bakgrunn. Vi hadde færre møter enn planlagt, men mange deltagere på nettverkstreff. Vi registrerer ikke alder, men vi hadde møter rettet mot unge kvinner, hvor deltakerne var 12-26 år, og nettverkstreff, hvor de fleste var 25-65.

Fordeling på kjønn og bakgrunn:

98% kvinner – 2% menn. Vi har frivillige menn.

Nasjonal bakgrunn:

Ukrainere, 15% – Mest flyktninger som ble medlemmer gjennom tiltaket ConnectUkraine i 2022. Deltok i språkaktiviteter og nettverkstreff.

Latinamerikanere, 35% – Mange latinamerikanske kvinner som har vært medlem tidligere kom tilbake i 2023, spesielt tidligere frivillige og styremedlemmer i Latinamerikansk forening (LAF).

Europeiske kvinner, 20%

Norske kvinner, 15%

Andre, 15% – fra USA, Australia, New Zealand

Vi rekrutterte deltakere gjennom mange kanaler. I samarbeid med LAF Studentlag hadde vi stands under relevante arrangementer på OsloMet og Universitetet i Oslo. Vi hadde også stand på Grünerløkka og brukte Facebook. Medlemmene inviterte mange direkte. Våre samarbeidspartnere, spesielt LIN - Likestilling, inkludering og nettverk, har informert sine deltakere om våre aktiviteter.

Vi har i dag 584 kvinner i Facebook gruppen, det har gitt oss 62 nye medlemmer.

Deltakere per aktivitet:

Samlinger for Unge kvinner: 29

8. mars. Frokostmøte med Finansforbundet hvor det kom 150 deltagere, hvorav 25 var medlemmer. Deretter gikk vi samlet i toget og hadde middag med 32 medlemmer etterpå.

Nettverkstreff: 136

Frivillig på kontoret: 11

Workshop om målsetting: 36

Workshop om prosjektarbeid: 67

Workshop om personlig økonomi: 46

Gratis norskkurs for kvinner i nettverket: 42

Turer: 9

Talenthåndbok: 6

Du er viktig (meditasjon og sunt kosthold): 25

Seminar om Iran: 19

Seminar om arbeidsrett på norsk: 112

Markering av den internasjonale dagen mot vold mot kvinner: 59

Podkast Snakk ut!: Arbeidsgruppen og gjester: 21

OssKvinner og finans med Finansforbundet: 86

OssKvinner ambassadørprogram: 11

Hvor mange deltakere har tiltaket hatt totalt i 2023?

897

Hvor mange unike deltakere har tiltaket hatt i 2023?

271

Deltok de dere ønsket på tiltaket? Klarte dere å rekruttere fra målgruppen? Hvis nei, forklar hvorfor ikke.

I 2023 hadde vi færre deltakere enn tidligere fordi de største arrangementene – kvinnekongressen og jobbmessen – utgikk pga sykdom i arbeidsgruppen. Ledelsen i LAF tok avgjørelsen om å ikke ansette vikar, noe som påvirket de frivillige. Vi så en økning i antall kvinner med latinamerikansk bakgrunn, noe vi tror kommer av argentinske frivillige som rekrutterte deltakere. En av dem har en podkast på spansk hvor hun markedsførte prosjektet. I tillegg var de på et intervju på Radio Latinamerika hvor de inviterte kvinner til Oskkvinner. Arrangementene hvor vi samarbeidet med Finansforbundet, advokatkontoret Tveter & Kløvfjell og Oslo Chamber of commerce hadde flest deltakere. Dette skyldes både temaet og at våre samarbeidspartnere bidro med markedsføring. I 2023 ble det færre deltakere fra Afrika og Asia, noe som bekymret oss. På seminaret om Iran kom flest fra Asia og arabiske land.

Hvordan ble deltakerne involvert i tiltaket?

Deltakerne ble invitert til å være medlemmer eller frivillige. Vi hadde åpent kontor to ganger i måneden, hvor alle deltagere kunne bruke kontoret til å jobbe for seg selv, søke jobb og jobbe som frivillige. To ukrainske medlemmer, som tidligere hadde vært aktive i ConnectUkraine, tok ansvaret for åpent kontor. Alle fikk muligheter til å dele sine ideer. Latinamerikansk forening arrangerte sin årlige "idé-dugnad" i mars, og det kom kun kvinner aktive i Oskkvinner (5 deltakere). Vi holdt kurs om prosjektarbeid, for å gi deltakerne verktøyene de trenger for å gjennomføre egne prosjekter, og vi oppmuntret dem til å gjennomføre sine ideer som en del av nettverket. Det var mange deltakere i 2023. Tre stykker presenterte prosjekter som kunne bli gjennomført i LAF. I tillegg inviterte vi til Batteriets og Frivillighet Norges seminarer om prosjektarbeid, hvor de fikk verktøy og kunnskap.

Deltakerne evaluerte aktivitetene i etterkant. I tillegg gjennomførte vi to spørreundersøkelser for å vite hva medlemmene ønsket seg. En åpen spørreundersøkelse ble delt i Facebook-gruppen.

Alle kvinner i Latinamerikansk foreningen var automatisk medlemmer i nettverket. Et godt eksempel på påvirkning i 2023 var det digitale norskkurset som ble gjennomført etter initiativet av argentinske medlemmer. Kurset var digitalt, gratis, på nivå B1 og B2. Det ble veldig populært.

Gjennomføring av tiltaket

Gi en utfyllende beskrivelse av innhold og gjennomføring av tiltaket

I 2023 gjennomførte vi følgende aktiviteter:

Frivillige på kontoret: Spesielt kvinner som var arbeidsledige eller trengte relevant arbeidserfaring bidro her. To ukrainske frivillige var ansvarlige på høsten og en fra Guatemala på våren. Det var språkutfordringer, men det var sosialt og givende. Ca én gang i uken, januar-desember. 11 deltakere.

Frivillige "språkvenner" støttet våre frivillige på kontoret med korrekturlesing, som gjennomgang av CVer og søknader. Møttes hver uke januar-mai.

Talenthåndbok: 6 deltakere. Vi designet en presentasjon for hver deltaker, og prosjektleder kontaktet bedrifter. Gjennom våre mange nettverk skaffet vi jobbintervjuer til deltakere. De fikk jobb i markedsføring, som tolk, lærer, i restaurant og i bakeri.

Gratis norskkurs for kvinner i nettverket: 42 deltakere. I samarbeid med norsklærer Våtvik gjennomførte vi et digitalt norskkurs på 100 timer på nivå B1 og B2. Vår- og høst-semesteret, tre timer to ganger i uka. IMDI betalte læreren.

Samlinger for Unge kvinner: 29 deltakere. To samlinger ved Deichmanske hovedbibliotek på våren. Det ble valgt en talsperson som, med sin mor, deltok på Children's General Assembly i Billund, Danmark, for å representerte OssKvinner. I forkant deltok hun på 10 digitale samlinger med unge ledere fra hele verden.

8. mars:

-Frokostmøte med Finansforbundet, med tema "Hvorfor har ikke flere kvinner ansvaret for familiens økonomi?". Presentasjoner og panelsamtale mellom Kari Olrud Moen og Therese Høyér Grimstad fra Finans Norge, forbundsleder Vigdis Mathisen fra Finansforbundet, Ingjerd Blekeli Spiten fra DNB, Jorun Sofie Aartun fra DN og Karen Contreras Lisperguer fra OssKvinner. De diskuterte hva næringen allerede gjør, og hvordan vi sammen kan bli flinkere til å fremme økonomisk likestilling også på hjemmebane. 150 deltakere.

-OssKvinner i 8. marstøtet: 12 deltakere gikk under parolen "Arbeiderkamp er kvinnekamp, hele og faste stillinger nå!"

-OssKvinner møte på Brødrene Bergh: 32 deltagere spiste middag sammen etter toget og delte historier om hvorfor 8. mars er viktig for dem.

Nettverkstreff: 136 deltakere. Totalt 9 nettverkstreff med ulike gjester, blant annet Ida Holmin fra Frivillighet Norge og Ana Maria Orbe, en tidligere deltaker som startet egen bedrift. I juni hadde vi nettverkstreff hos vår samarbeidspartner Roccamore, hvor vi feiret stiftelsen som selvstendig organisasjon. Det siste nettverkstreff i desember ble brukt til å evaluere tilbudet og hva deltakerne ønsker fra den nye organisasjonen.

Workshop om målsetting: 36 deltakere. Mai. Tre timers arrangement ved UiO hvor deltakerne jobbet med å finne mål og planlegge resten av året.

Workshop om prosjektarbeid: 67 deltakere. Januar, februar. 10 møter hvor vi gikk gjennom alle faser i et prosjekt. Prosjektet har blitt utviklet i nettverket siden 2019 og gir viktig kunnskap til deltakerne. Tre deltakere utviklet tre prosjekter.

Workshop "Bli din egen økonomisjef!": 46 deltakere. April-mai. Workshop om personlig økonomi på 10 møter på 1,5 timer. Deltakerne kunne spørre og få oppgaver for å revidere sin økonomi, lage budsjett, pensjon- og investeringsplan.

Turer: 9 deltakere. Én tur i juni rundt Sognsvann, én i juli på Bygdøy.

"Du er viktig-dag" - et annerledes nettverkstreff: 25 deltakere. September. En dag hvor deltakerne fikk mulighet til å lære meditasjonsteknikk, yoga og om sunt kosthold.

Seminar om Iran: 19 deltakere møttes på Frivillighetshuset i forkant av 8. mars toget.

Seminar om arbeidsrett (norsk): 112 deltakere. Mai. På juridisk fakultetet på Universitetet i Oslo. I samarbeid med Tveter & Kløvfjell.

Markering 25. November, Den internasjonale dagen mot vold mot kvinner: 59 deltakere. Vi møttes digitalt og snakket om og hørte på en debatt om vold mot kvinner fra andre land. Kvinner fra nettverket presenterte sine respektive land.

Podkast "Snakk ut!": Ble ferdigstilt mellom januar og mars. 25 deltakere. Vi rapporterte om arbeidet til Bufdir, som finansiert det, og fikk blant besøk fra tidligere byråd Rina Mariann Hansen (Ap). Arbeidsgruppen og gjester: 21.

OssKvinner-ambassadører: Tre samlinger: Én i mars ved The Hub, én ved Quality Gardermoen, én digitalt. Kvinnelige ledere i ulike næringer fra politikk, byggebransjen, Virke og finans traff de frivillige i OssKvinner for å danne samarbeid og finne ut hvordan vi kan jobbe sammen. Målet var å utvikle en ordning hvor norske og innvandrerkvinner jobbet sammen for inkludering av innvandrerkvinner i arbeidslivet.

OssKvinner-presentasjon: 86 kvinnelige deltakere presenterte sitt arbeid til kvinner som jobber i finans hos Finansforbundet, på hotel Quality Gardermoen. Aktiviteten ble inkludert i Finansforbundets fagdag.

Samarbeidet dere med andre i gjennomføringen av tiltaket?

Ja

Hvem samarbeidet dere med og hva bestod samarbeidet av?

I 2023 samarbeidet vi med:

- Advokatfirmaet Tvetter & Kløvfjell: Planlegging og gjennomføring av seminar om arbeidsrettigheter. Gratis juridisk bistand til våre medlemmer.
- Forening Polonia.no: Inviterte polske kvinner til våre arrangementer.
- LAF Studentlag: Gratis lokaler til våre seminarer og gratis stand på OsloMet og Universitetet i Oslo.
- LIN - Likestilling, Inkludering og Nettverk: Informerte sine deltakere om våre arrangementer.

Finansforbundet: Vi samarbeidet om frokostseminar 8. mars. I tillegg samarbeidet vi om en intern workshop for kvinner i Finansforbundet hvor prosjektlederen presenterte alternative løsninger for inkludering av kvinner med innvandrerbakgrunn i finansbransjen.

- Finansmarkedsfondet - Forskningsrådet: Inviterte prosjektlederen til å presentere OssKvinner under årets Kåånomics-konferanse i Stavanger. De dekket alle utgifter. Ideén var å spre nettverkets arbeid og resultater.
- Roccamore Oslo: Vi hadde tre nettverksmøter hos dem. De bidro med gratis lokaler, mat og drikke til våre medlemmer.
- Brødrene Bergh: Bidro med gratis lokaler til vårt interne 8. mars-arrangement, rabatterte priser og gratis drikke til de frivillige i OssKvinner.
- Norsk med Helene, norsklærer Helene Våtvik: Holdt gratis norskkurs for kvinner i OssKvinner. Hun fikk finansiering fra IMDI og OssKvinner rekrutterte medlemmer.
- Batteriet Oslo: OssKvinner ble invitert til å presentere sine erfaringer og arbeid til andre organisasjoner. I tillegg fikk alle våre frivillige mulighet til å delta i Batteriet sine kurs.
- Frivillighet Norge: Nettverket har en representant i Inkludering på Topp. Frivillighet Norge skrev en sak om etableringen av OssKvinner som en selvstendig organisasjon og som et eksempel på inkludering. Saken ble sendt til alle medlemmer i nettverket.
- IMDI: Vi fikk ikke økonomisk støtte fra IMDI i 2023, men IMDI har filmet nettverket. Denne filmen blir delt med OssKvinner for å markedsføre nettverket.

Har frivillige vært involvert i å planlegge og gjennomføre tiltaket?

Ja

Hvor mange frivillige var involvert i å planlegge og gjennomføre tiltaket?

26

Beskriv hvordan dere har rekruttert og fulgt opp de frivillige

OssKvinner har rekruttert frivillige på våre arrangementer, stands, annonser på Frivillig.no og annonser på sosiale medier. Alle frivillige ble individuelt intervjuet og vi prøvde å finne en arbeidsoppgave som matchet hver enkelts interesser og tid. Deretter inngikk de en frivillig-avtale på minst tre måneder, som inkluderte en evaluering underveis. Begge parter kunne si opp avtalen.

Prosjektkoordinatoren jobbet mest med å rekruttere, intervjuer og følge opp frivillige. Alle frivillige får tilbud om opplæring i frivillighåndboken og bruk av CANVA, Trello og andre digitale verktøy.

Deretter ble alle invitert inn i Facebook-gruppen for de frivillige, "OssKvinner volunteers", og spurt om å bidra på ulike arrangementer. Frivillige som jobbet med spesifikke tiltak, som podkasten, hadde egne kommunikasjonskanaler, som chat på WhatsApp eller Trello.

Alle frivillige ble tilbudt en attest etter tre måneders arbeid. Attesten inneholdt antall timer arbeid for nettverket og hva vedkommende oppnådde. Noen ganger er det svært krevende å få frivillige til å skrive på timelistene de får tildelt første dagen som frivillig, men vi prøver så godt vi kan.

Frivillige som gjorde en spesiell innsats fikk anbefalingsbrev.

De som jobbet minst én dag i uken på kontoret fikk "språkvenn", tilgang til ulike kurs og invitasjoner til seminarer og arrangementer. Oppgavene varierte fra jobbing med medlemsregisteret til markedsføringskampanjer.

Hver frivillig ble fulgt opp individuelt, og vi merket tydelig forskjell på innsatsen. Noen var svært uavhengige og tok initiativ, mens andre forventet at koordinatoren alltid skulle være tilgjengelig for dem. De sistnevnte har tidligere vært en utfordring, derfor ba vi dem om å fortsette som deltakere, ikke frivillige. Vi støtter dem, men våre ressurser er begrenset. Dette er et viktig tiltak for å redusere gruppens isolasjon og bygge nettverk.

Beskriv den frivillige innsatsen som ble brukt på å planlegge og gjennomføre tiltaket

Vi har 93 frivillige tilknyttet prosjektet i vår Facebook-gruppe for de frivillige, "OssKvinner volunteers", men i praksis hjalp kun 26 av dem med ulike oppgaver i løpet av 2023.

I 2023 tok de frivillige på seg ulike oppgaver avhengig av interesser, kunnskaper og tid. Da ukrainske flyktninger begynte å komme til Norge utviklet vi aktiviteter for å inkludere dem. Dette medførte endringer i arbeidsoppgaver og at nye frivillige ble involvert.

Frivillige i markedsføring: 9

Frivillige i finansiering: 1

Frivillige i nettverkstreff og seminarer: 7

Frivillige i kontor: 3 - To fra Ukraina, én fra Guatemala

Frivillige i podkast: 6

De frivillige som jobbet med nettverkstreff og seminarer bidro med å gjennomføre praktiske oppgaver under arrangementene, delte ut plakater og flyers, osv. For våre frivillige var det veldig bra at Latinamerikansk Forening fikk midler til å leie kontor og flyttet til Frivillighetshuset.

I 2023 var de frivillige aktive, men ingen ville ta ansvar for å koordinere. Da prosjektleder ble syk etter 8. mars og i mai ble ingen vikar ansatt. En av de frivillige kunne ha blitt ansatt, men ledelsen i Latinamerikansk Forening vurderte det som unødvendig. Dette hadde negative konsekvenser for de frivillige.

De frivillige i markedsføring var de mest aktive, men de hadde kommunikasjonsutfordringer, fordi noen medlemmer kun snakker spansk. De frivillige må få opplæring og oppfølging. Vi ser det som nødvendig at en person må være ansatt for å koordinere de frivillige. Det at vi ikke fikk en vikar ansatt for å koordinere var en av begrunnelsene for å spinne OssKvinner ut som en egen organisasjon.

Resultater og måloppnåelse

Hvorfor ville dere gjennomføre tiltaket?

Osskvinner Oslo startet som et lite prosjekt i 2018 med mindre enn 30.000 kr i budsjett, men mange engasjerte kvinnelige frivillige som var medlemmer i Latinamerikansk forening. Alle opplevde vanskeligheter i arbeidsmarkedet. Det var vanskelig å finne jobb for de fleste. Så vi inviterte til en jobbmesse kun for kvinner. Mer enn 400 kvinner møtet opp ved Universitetet i Oslo. Kvinner med innvandrerbakgrunn som trengte jobb, men også norske kvinner som ville ha en fast stilling.

Dette var det første arrangementet som nettverket gjennomførte. Deretter ble det bestemt å søke støtte for prosjektet hvert år fordi det ble flere og flere interesserte. Empowerment, frivillighet og nettverksbygging har vært i sentrum av våre aktiviteter, og prosjektet har vokset opp.

Kvinner fra ulike nasjonaliteter ble med. Kvinner som har behov for et sted hvor de kan få verktøy til å utvikle seg selv karrieremessige og få makt over eget liv. Det å gi kvinner jobb eller verktøy til å få en inntekt er verdifull.

Vi har hatt flere utfordringer underveis, men vi har ikke stoppet. Hvorfor? Fordi vi ser verdien når en deltaker får jobb eller består norskprøven. Vi får glede når hun som startet som frivillig i matservering eier i dag egen bedrift. Vi gir de kunnskap. OssKvinner har blitt en egen organisasjon. Vi skal ikke være et prosjekt og vi tror at kvinner i Osskvinner klarer det. I tillegg at Osskvinner har blitt veldig stor. I dag rapporterer vi til Oslo kommunen om aktiviteter og nettverket i Oslo, men Osskvinner har uavhengige grupper i flere byer.

I 2022 fikk vi mange ukrainske kvinner som deltok i nettverket. Flere reiste til andre byer i Norge og de har startet sine egne grupper. Flere er uformelle, men for eksempel Osskvinner Molde har eget styret, arbeidsgruppe og kontor. De har uavhengig økonomi.

Andre har kun en enkel aktivitet som samtaler om personlig økonomi for kvinner. OssKvinner i Oslo er viktig fordi vi gir empowerment, det vil si makt til våre deltakere og viser veien.

Hva har dere oppnådd med tiltaket?

Vi anser OssKvinner som en suksess. I 2023 brukte vi følgende verktøy for å evaluere vårt arbeid: evalueringsskjemaer, intervjuer, evalueringsmøter og tre brukerundersøkelser

I 2023 hadde vi følgende kriterier for evaluering:

a) Minst 70% av de planlagte aktivitetene gjennomføres - Oppnådd: Vi gjennomførte nøyaktig 70% av våre aktiviteter.

c) Antall følgere på sosiale medier doubles. Resultat: ikke oppnådd. Vi hadde en økning på 30%

d) En kartlegging av behovsendringer ble gjennomført. Resultat: Oppnådd. Vi ser et stort behov for aktiviteter rettet mot å hjelpe kvinner øke sine inntekter og å finne jobb.

e) Skrive en rapport om brukerundersøkelsene. Resultat: Ikke oppnådd. Vi har gjennomført tre spørreundersøkelser, men rapporten har ikke blitt skrevet.

f) Vi når minst like mange deltakere som i 2022. Resultat: Ikke oppnådd. Vi nådde over 1000 færre deltakere, fordi kvinnekongressen og jobbmessen ikke ble gjennomført.

g) Rapport 2022: Oppnådd. Rapporten "Empowerment og privatøkonomi" ble skrevet, publisert og lansert 8. mars.

Empowerment og inspirasjon er vanskelig å måle. Vi vurderer at vi har økt empowerment og inspirasjon på grunn av følgende:

Vi har fått gode tilbakemeldinger fra deltakerne i OssKvinner ambassadørprogram om at de fikk inspirasjon og ønsket å jobbe for inkludering av kvinner med innvandrerbakgrunn.

Finansforbundet i Stavanger vil kjøpe vår undervisning om privatøkonomi.

Tidligere frivillige ønsker å delta aktivt i den nye organisasjonen, enten som ansatte eller i styret.

Tilbakemeldinger fra deltakere:

a) Årets undersøkelse fortalte oss at 76 % av deltakere ønsket å øke sine inntekter eller å få en jobb gjennom å delta på nettverket.

b) 100 % svarte at kvinnekongressen og jobbmessen ble savnet og at det er arrangementer de ønsker å ha i fremtiden.

c) 85 % ønsker at vi fortsetter å arrangere seminarer på ulike språk.

Hvilke metoder har dere brukt for å måle resultatene?

Våre metoder er empowerment, frivillighet og nettverksbygging.

Empowerment som metode: Det innebærer at noen føringer må være tilstede:

- Ressursorientert: Mennesket har iboende talenter og helende kraft.
- Likeverd: «Den profesjonelle» og «brukeren» har samme verdi, og den profesjonelle er klar over hvilke begrensninger som finnes i profesjonell kunnskap. Brukerens erfaringer og kunnskap om eget liv skal ha samme verdi.
- Partnerskap og samarbeid: Subjekt–subjekt-forhold, medvandrer og bevisstgjøring, tillit.
- Brukermedvirkning: Innflytelse på beslutninger.
- Maktanalyse: Av brukerens situasjon.
- Mobilisering av ressurser: Tilrettelegging for å få tilgang til ressurser, medbestemmelse (Slettebø 2002 s. 61–63).

I våre arrangementer kan deltakere, som også kan være frivillige, ha innflytelse og partnerskap. Vi motiverer alle til å vise sine ressurser etter gjennomføring av kurs og workshops. Empowerment som mål for oss handler om at deltakeren får økt makt. Derfor vil dette som regel også handle om at empowerment skjer i en prosess hvor deltakere får kunnskap som øker makten over eget liv, som for eksempel om arbeidsrettigheter, personlig økonomi og prosjektarbeid.

Frivillighet som metode: Frivillige er bærebjelken i vårt arbeid. Folk som gir av sin tid er en svært effektiv metode for å nå bredest mulig ut med hjelp og aktiviteter til mange ulike grupper. I forståelsen av prinsippet om frivillighet ligger det også at vi jobber uten mål om økonomiske fordeler. Gjennom sitt frivillig arbeid får deltagerne kunnskap om organisasjonslivet i Norge, styrket nettverk og deltatt i ulike faglige arenaer.

Nettverksbygging som metode: Nettverksbygging er relasjonsbygging, og har som mål å knytte kontakter vi kan bruke i fremtiden for å nå egne mål. Vi arrangerer nettverkstreff og andre aktiviteter hvor vi legger til rette for at deltakere kan knytte kontakter som kan hjelpe dem til å bli inkludert i arbeidslivet og i det norske samfunnet.

Hvilke av tilskuddsordningens prioriterte områder passer tiltaket inn under

1. Styrke empowerment og organisere selvhjelpsgrupper for kvinner,
2. Verne mot diskriminering og gi kvinner rettslig trygghet,
4. Støtte opp om kvinners nettverk og trygge møteplasser,
5. Motivere kvinner til å ta utdanning og delta i arbeidslivet

Hvordan har tiltaket bidratt til å styrke kvinner på disse områdene?

OssKvinner-nettverket bidrar til å styrke følgende områder:

1. Styrke empowerment og organisere selvhjelpsgrupper for kvinner: Empowerment og inspirasjon er vanskelig å måle, men vi måler det som tilfredsstillende om minst ett initiativ utvikler seg som følge av deltakelse i nettverket. Tidligere deltakere som har flyttet utenfor Oslo, som for eksempel frivillige i administrasjonen som flyttet til Arendal, har startet egen gruppe. Det at våre deltakere tar ansvar og initiativ er i seg selv empowerment. Tidligere deltakere har sagt at de har forstått viktigheten av nettverk og språk ved å delta i våre aktiviteter.

2. Verne mot diskriminering og gi kvinner rettslig trygghet: Våre seminarer om arbeidsrettigheter, gratis juridisk bistand og informasjon om diskriminering øker kvinners kunnskap om arbeidsrettigheter, diskriminering og forskjellsbehandling i arbeidslivet. Deltakere i våre aktiviteter føler seg tryggere når de får kunnskap og vet at det finnes høyt kvalifiserte advokater som kan hjelpe om det trengs.

3. Støtte opp om kvinners nettverk og trygge møteplasser: Nettverkstreff er trygge møteplasser for kvinner som ønsker karriereutvikling. I hvert møte deles det ut verktøy for karriereutvikling. I noen nettverkstreff deler kvinner sine empowerment-historier for å inspirere andre.

4. Motivere kvinner til å ta utdanning og delta i arbeidslivet: Aktiviteten "Talenthåndbok" jobbsøkere har som mål å øke deltagelse i arbeidslivet. I år fikk seks kvinner jobb fordi de deltok i denne aktiviteten. Vi ønsket å nå flere, men det er veldig ressurskrevende. Vi vurderer at det kan være et eget prosjekt om vi skal nå flere i fremtiden.

Hva kan andre lære av tiltaket (overføringsverdi)?

Vi arrangerer et erfaringsseminar åpent for andre organisasjoner hvert år, sammen med Batteriet Oslo. Vi håper å finne en dato snarest for årets Kvinnekonferanse, spesielt siden OssKvinner har blitt en selvstendig organisasjon. Arrangementet blir både fysisk og digitalt, for å inkludere organisasjoner tilknyttet til andre Batterier i Oslo og nye OssKvinner-grupper utenfor Oslo. Vi mener vårt samarbeid med private bedrifter og andre kvinneorganisasjoner har vært essensielt for å få kvinner i jobb og i praksisplass. Vi spør ikke lenger bedrifter på sosiale medier, men vi går på besøk og snakker med HR-avdelingen om våre deltakere i "Talenthåndbok" – ofte sammen med deltakeren. Da har deltakeren og bedriften kontakt fra første dag. Samarbeid med andre organisasjoner øker sjansen til å motivere og øke empowerment blant flere kvinner.

Rapporten om prosjektet i 2022, om privatøkonomi, ble publisert og lansert 8. mars 2023 på frokostmøtet med Finansforbundet. Vi fikk stort engasjement og kontakt rundt det. På Kåkånomics-festivalen 2023 i Stavanger ble arbeidet i Oslo løftet fram som god praksis og viktig arbeid med hvordan man kan anvende forskning for å øke integrering og gjennomføre endringer i arbeidsmarkedet.

Regnskap og bekreftelse på rapportering

Last opp regnskap

Regnskap (Osskvinner_2023_regnskap.pdf)

Mottok dere 200 000 kr eller mer?

Ja

Eventuelle kommentarer til regnskapet

Regnskapet sendes til revisoren den 7. februar. Regnskapet har blitt signert av foreningens økonomiansvarlig Yosan Tesfalem tesfay, som er styremedlem og i praksis ansvarlig siden styreleder trakk seg for få dager siden. Maka suarez er styremedlem.

Har dere brukt alle pengene dere mottok?

Ja

Søkerorganisasjon

Jeg rapporterer på vegne av Organisasjon eller virksomhet med organisasjonsnummer

Organisasjon:

Navn Latinamerikansk Forening

Organisasjonsnr 922342601

Org. form Forening/lag/innretning

Navn på kontaktperson *****

Tlf.nr til kontaktperson ****4970

Egenerklæring

- Jeg bekrefter at jeg har oppgitt korrekt informasjon og at styret i organisasjonen har godkjent rapporten.
- Jeg har forstått at rapporten med vedlegg er offentlig og kan publiseres gjennom eInnsyn. Informasjonen kan brukes til statistikkformål.
- Jeg har forstått at Velferdsetaten lagrer kontaktinformasjon for kontaktperson og innsender, til bruk i behandlingen av rapporten. Reglene som viser at Oslo kommune Velferdsetaten har lov til å behandle dette, finner du i og [Personopplysningslovens § 1, art. 6 nr. 1 bokstav e](#) og [Forvaltningslovens § 15a, og særlig punkt b og e](#).

Jeg erklærer at jeg har lest og forstått punktene over

Regnskap 2023 osskvinner

Dokumentet er signert digitalt av følgende undertegnere:

- Suarez Ontaneda, Maka (12018419686), signert 01.02.2024 med BANKID
- Tesfay, Yosan Tesfalem (15089526830), signert 01.02.2024 med BANKID



Det signerte dokumentet inneholder

- En forside med informasjon om signaturene
- Alle originaldokumenter med signaturer på hver side
- Digitale signaturer



Dokumentet er forseglet av Posten Norge

Signeringen er gjort med digital signering levert av Posten Norge AS. Posten garanterer for autentisiteten og forseglingen av dette dokumentet.



Slik ser du at signaturene er gyldig

Hvis du åpner dette dokumentet i Adobe Reader, skal det stå øverst at dokumentet er sertifisert av Posten Norge AS. Dette garanterer at innholdet i dokumentet ikke er endret etter signering.

REGNSKAP 2023
TILSKUDD TIL TILTAK FOR LIKESTILLING OG KVINNEFRIGJØRING

Navn på organisasjon: Latinamerikansk forening

Navn på tiltak: Oskvinner

Tilskuddsbeløp: 350000

Alle beløp i regnskapet må være nøyaktige beløp.

Alle inntekter og kostnader må spesifiseres i kommentarfeltene nedenfor.

Inntekter (beskrivelse)	Inntekter (kr)	Kostnader (beskrivelse)	Kostnader (kr)
Tilskudd fra Velferdsetaten	350000	Lønn til ansatte	318705.60
Tilskudd/støtte fra andre	150241.80	Honorarer	6800
Salg av varer – mat, drikke, materiell og lignende.	0	Kostnader lokaler	30494
Salg av tjenester – kurs, foredrag og lignende	0	Innkjøp av varer, inventar og utstyr	3811.69
Deltakeravgift/billettinntekter		Servering	37234.95
Andre inntekter	80	Administrative kostnader	1236.69
Egenandel	1400	Informasjon og markedsføring	11542.88
		Regnskap og revisjon	55000
		Andre kostnader	36896.84
Sum inntekter	501720.80	Sum kostnader	501.720.80
Resultat			

Spesifisering av inntekter

Tilskudd fra andre *122.000 kr betalt fra finansmarkedsfondet som avtalt i 2022 og 28241.80 kr restbeløp fra støtte fra Bufdir 2022 som var til gode for 2023.*

Salg av varer og/eller tjenester *Vi solgte ikke varer og tjenester i 2023.*

Dokumentet er signert digitalt av:

- Suarez Ontaneda, Maka (12018419686), 01.02.2024
- Tesfay, Yosan Tesfalem (15089526830), 01.02.2024

Forseglet av



Posten Norge

Deltakeravgift/billettinntekter	<i>Ingen</i>
Andre inntekter	<i>Øremerket medlemskap til OssKvinner og renteinntekter</i>

Spesifisering av kostnader

Lønn til ansatte 318705.60 kr i 2023 som følger: 254056kr i lønn og skatt for 2023. Feriepenger for 2023 ble utbetalt i desember fordi prosjektet sluttet og den var på 26054 kr. I tillegg til arbeidsgiveravgift på 34921,60 kr, samt 2674 kr i arbeidsgiveravgift tilknyttet til feriepenger 2023.

Honorarer 1400 nok for 7 timer arbeid til ekstern person dobbelt sjekke regnskapet. 5400 nok i honorar til interne som hjalp med administrasjon.

Kostnader til lokaler 30494 for ett års bruk av lokaler ved frivillighetshuset. Kontor i 5 etasje.

Innkjøp av varer, inventar, utstyr 3811.69 kr i programvarer til redigering av podkast, design og prosjektledelse.

Servering 37234.95 kr i mat for nettverkstreff og seminarer. Vi kutter mye serveringskostnader ved å samarbeide med næringslivet.

Administrative kostnader 1236.69 kr i rekvisita tilknyttet til prosjektet som papir, blyanter, osv.

Markedsføring og informasjon Trykk av rapport og informasjonshefter på 6386,03 kr; 119 kr til Youtube i 4 måneder, og 4799.80 kr til LinkedIn premium for markedsføring av nettverket til relevante bedrifter.

Regnskap og revisjon 55.000 kr som følger. 20.000 kr for revisjon 2023, 20000 kr for revisjon 2024 og 5000 kr for attester.

Andre kostnader 33819.34 kr i webhotel hos one.com, podkast server hos Podbean, nettsidebygger, epostkontoer og domener. 2757 kr i reisekostnader. 295 kr i bankavgift og 25,50 kr i vippsavgift.

Kommentarer til regnskapet: Regnskapet sendes til revisjon

Dato: 01.februar 2024.

Økonomiansvarlig: Yosan Tesfalem Tesfay

Underskrift

Styremedlem: Maka Suarez

underskrift

NB – to personer må underskrive

Vi godkjenner digital signatur (e-signatur ved hjelp av BankID). Det er ulike online verktøy/programmer som kan brukes til dette.

Vi godkjenner ikke digitalt utklippede håndskrevne signaturer som er limt inn i regnskapsskjemaet.

Dokumentet er signert digitalt av:

- Suarez Ontaneda, Maka (12018419686), 01.02.2024
- Tesfay, Yosan Tesfalem (15089526830), 01.02.2024

Forseglet av



Posten Norge

Dokumentet er signert digitalt av:

- Suarez Ontaneda, Maka (12018419686), 01.02.2024
- Tesfay, Yosan Tesfalem (15089526830), 01.02.2024

Forseglet av



Posten Norge